

Соглашение № _____
о расторжении трудового договора от «___» _____ 20__ г. № _____

г. _____ «___» _____ 20__ г.
Общество с ограниченной ответственностью «_____» (далее —
Работодатель) в лице _____,
действующего на основании _____, с одной стороны, и
_____ (далее — Работник), с другой
стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению расторгнуть трудовой договор от «___» _____ 20__ г. № _____ на основании пункта 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (соглашение сторон).
2. Последний рабочий день (день увольнения) Работника — «___» _____ 20__ г.
3. В день увольнения Работодатель выплачивает Работнику заработную плату за отработанное время и компенсацию за все неиспользованные дни отпуска, а также выходное пособие в размере _____ (_____) рублей — если стороны его согласовали.
4. В день увольнения Работодатель выдаёт Работнику трудовую книжку (если она ведётся на бумаге) или сведения о трудовой деятельности, а также другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению Работника.
5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, и вступает в силу с момента подписания.

Работодатель

ООО «_____»

ИНН _____

(должность)

_____/_____
(подпись) (Ф. И. О.)

М. П. (при наличии)

Работник

(Ф. И. О.)

паспорт _____ № _____

_____/_____
(подпись) (Ф. И. О.)

Второй экземпляр получил(а): _____/_____ «___» _____ 20__ г.